

W toku postępowania wpłynęły pytania na które Zamawiający udziela następujących odpowiedzi

- I. Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzysta z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

ODP. : Zamawiający nie przewiduje zmian w postanowieniach umownych umożliwiających rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem bez ważnej przyczyny.

Jednocześnie informujemy, że ulega zmianie załącznik nr 3 do SIWZ projekt umowy

- II. Wnioskujemy o modyfikację umowy i wprowadzenie do wzoru poniższych zapisów:

[Waloryzacja wynagrodzenia]

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:
 - a. stawki podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.
3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia albo do wysokości zmienionej minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych, wynikających z tych zmian
5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b) i c).

ODP. : Zamawiający wyraża zgodę na waloryzację wynagrodzenia w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia za pacę. Zamawiający wprowadził zmiany do projektu umowy – patrz nowy załącznik nr 3 do SIWZ projekt umowy

III. Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, **proszę o potwierdzenie, że** w związku z wejściem w życie przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, **Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.**

ODP.: Zamawiający nie będzie kontrolować zatrudnienia na umowę o pracę ani wynagrodzenia pracowników. Stanowi to obowiązek Wykonawcy.

IV. W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, **w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie nie będzie – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?**

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydających środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

ODP.: Zamawiający nie będzie kontrolować zatrudnienia na umowę o pracę ani wynagrodzenia pracowników. Stanowi to obowiązek Wykonawcy.

V. Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

1. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).
2. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail:
3. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.
4. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest

ODP.: Zamawiający nie wyraża zgody.

VI. Czy Zamawiający dopuszcza powierzenie wykonania zamówienia podwykonawcom?

ODP.: Zamawiający nie wyraża zgody.

VII. Dotyczy załącznika nr 5 do SIWZ.

1) Prosimy o usunięcie zapisu: „Wykonawca wprowadzi do ochrony obiektu przy ul. Torowej 40 w Inowrocławiu psa stróżującego w celu podniesienia skuteczności zabezpieczenia mienia Zamawiającego”

ODP.: Zamawiający nie wyraża zgody.

2) W razie odmowy usunięcia w/w zapisu z SIWZ proszę o odpowiedź na pytania:

a) Czy Zamawiający posiada w obiekcie przy ul. Towarowej 40 kojec dla psa i udostępni go Wykonawcy? **ODP.: TAK**

b) Czy Zamawiający zapewnia karmę do żywienia psa? **ODP.: Wykonawca we własnym zakresie**

c) Czy pies stróżujący po zakończeniu realizacji zamówienia przez Wykonawcę zostanie przekazany Zamawiającemu lub nowemu Wykonawcy? **ODP.: nowemu Wykonawcy.**

VIII. Czy pies jest na obiekcie czy wykonawca ma go zakupić ?

ODP.: Pies jest na obiekcie , przekazanie nastąpi za porozumieniem z firmą świadczącą dotychczasowe usługi przy udziale Zamawiającego

IX. Jakie wymagania Zamawiający stawia co do psa ?

ODP.: Zamawiający pozostawia to w gestii Wykonawcy.

X. Kto pokrywa koszty karmy i opieki weterynaryjnej ?

ODP.: Zamawiający pozostawia to w gestii Wykonawcy.

XI. Czy na terenie obiektu przy ul. Torowej znajduje się kojec z budą?

ODP.: Tak

XII. Czy ma to być pies bojowy czy stróżujący oraz czy jest/ma być ujęty w planie ochrony.

ODP.: Pies stróżujący i objęty w planie ochrony.

Zamawiający informuje , że postępowanie prowadzone jest na zasadach określonych w Regulaminie Zamówień w Zakładzie Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. i nie podlega przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2015 poz. 2164 ze zmianami) – art. 133 ust.1 w związku z art. 132 ust.1 pkt. 3.

Inowrocław, dnia 14.09.2017 r.

Przewodniczący Komisji Przetargowej

Anita Błażek